

ДП “СУНДС ТЕКСТИЛЬ УКРАЇНА” КОМПАНІЇ “СУНДС ТЕКСТИЛЬ А/С” (ДАНІЯ)

ЗВІТ ПРО СТАЛИЙ РОЗВИТОК 2023



Вступ

- 01 Історія
- 02 Наша місія та бачення

Менеджмент

- 03 Корпоративне управління
- 04 Сфера діяльності та організаційна структура
- 05 Стратегія та цілі Компанії

Екологія

- 06 Наша основна політика та цілі
- 07 Система екологічного управління
- 08 Екологічні аспекти
- 09 Управління відходами
- 10 Прагнення досягти мінімізації вуглецевого сліду та викидів парникових газів
- 11 Плани щодо мінімізації впливу на навколишнє середовище

Соціальна сфера

- 12 Соціальні аспекти кадрова політика
- 13 Повага до прав людини
- 14 Дослідження та інновації
- 15 Розвиток компетентності
- 16 Захист працівників та інвестиції в безпеку робочих місць
- 17 Система управління якістю
- 18 Система управління якістю
- 19 Задоволеність замовників
- 20 Співпраця з постачальниками

Управління

- 21 Фінансові інвестиції
- 22 Ліквідність та зобов'язання
- 23 Перспективи розвитку
- 24 Ризики

01 Історія

1968

- Материнська компанія була заснована в Данії містером Пребен Ван Нільсен.

1975

- Збудовано фабрику.

1990

- Компанія ввійшла на польський ринок. Створено Сундс Текстиль Польща.

2001

- Створено ДП «Датський Текстиль» в м. Сокаль, Україна.

2019

- Компанія увійшла на мексиканський ринок. Створено Сундс Текстиль Мексика.

2022

- ДП «Датський Текстиль» було перейменовано на ДП «Сундс Текстиль Україна».

02 Наша місія та бачення

Бачення

Ми хочемо бути надійним партнером і постачальником для привабливих клієнтів, і бажаним робочим місцем для компетентних і відданих своїй справі співробітників.

Місія

Ми прагнемо налагоджувати партнерські відносини з ключовими клієнтами, розробляти, виробляти та постачати текстильні компоненти.

Ми прагнемо надавати якісні продукти та послуги, оскільки підтримуємо наших партнерів у створенні матраців і подушок найвищої якості.

03 Корпоративне управління

Закон України «Про акціонерні товариства» від 17.09.2008 № 514-VI (далі – Закон) визначає порядок створення, діяльності, припинення та виділу акціонерних товариств.

Оскільки організаційно-правовою формою Компанії є дочірнє підприємство, Компанія не є акціонерним товариством і не підпадає під дію вимог Закону.

При цьому Компанія не застосовує Кодекс корпоративного управління фондової біржі, об'єднання юридичних осіб чи інший кодекс корпоративного управління. Компанія не застосовує практики корпоративного управління поза вимогами, встановленими законодавством.

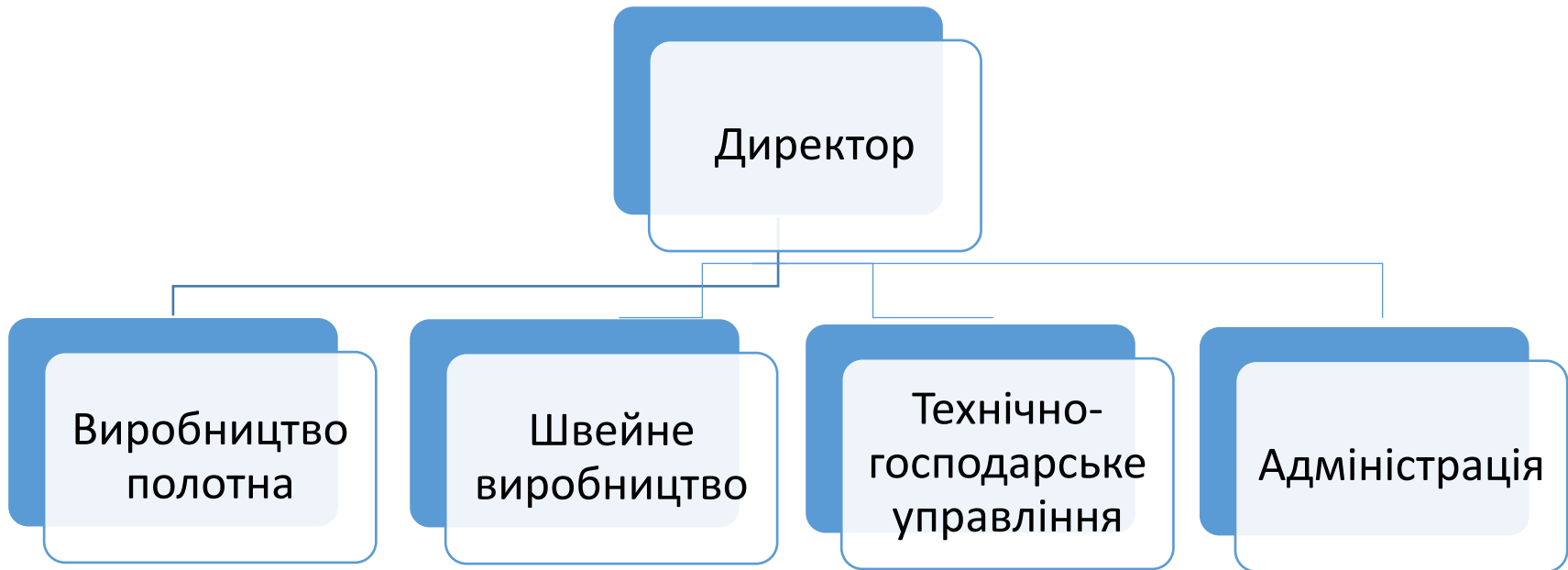
Органи управління діють відповідно до Статуту, Кодексу поведінки Компанії та інших нормативних актів.

04 Сфера діяльності та організаційна структура

ДП «Сундс Текстиль Україна» - одне з найбільших підприємств легкої промисловості Західного регіону України, яке спеціалізується на виробництві готових текстильних виробів та трикотажних полотен. Компанія виготовляє продукцію на замовлення провідних компаній ЄС та США.



04 Сфера діяльності та організаційна структура



Структура Компанії та організація процесів дає можливість мати замкнутий цикл виробництва від пряжі до готової продукції.

05 Стратегія та цілі Компанії

Стратегія. Найбільша загроза для компанії та бізнесу в цілому пов'язана зі світовою пандемією COVID-19 та введенням військового стану в Україні. У зв'язку з цим були висвітлені основні критичні ризики Компанії та розроблено і реалізовано план дій щодо пом'якшення негативних наслідків. Ефективність здійснення таких заходів контролюється. Забезпечені дії будуть вдосконалюватися залежно від поточної ситуації.

Для відновлення потенціалу Компанії після стабілізації світового ринку, відновлення економіки та роботи з ключовими замовниками план дій має буде переглянутий за наступними основними напрямками:

1. Перегляд цілей та моніторинг їх досягнення.
2. Періодичний огляд стану справ, який сприятиме прийняттю правильних рішень під час реалізації поставлених цілей.

Стратегічний напрямок був спрямований на збільшення та покращення співпраці з існуючими ключовими клієнтами. Розроблялися нові види продукції та впроваджувалися у виробництво нові технології. Підприємством вжито заходів щодо покращення інформування місцевого населення про свою діяльність, з метою покращення іміджу Підприємства та зменшення опору громади його діяльності.

05 Стратегія та цілі Компанії

Враховуючи обрану стратегію розвитку Компанії, були поставлені та досягнуті наступні цілі:

Загальні

- ✓ Постійне вдосконалення ефективності систем управління;
- ✓ Підтримка результативності системи управління СТУ шляхом продовження сертифікації відповідно до вимог стандартів STeP, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001;
- ✓ Вдосконалення усвідомлення вимог політик системи управління;
- ✓ Дотримання вимог законодавства у сфері управління соціальної відповідальності, безпеки праці, екології, якості;

Якість

- ✓ Зменшення кількості невідповідної продукції;
- ✓ Зменшення кількості утилізованої продукції;
- ✓ Вчасність відправлень готової продукції;

Екологія

- ✓ Зменшення кількості відходів полотна (що підлягають переробці);
- ✓ Зменшення кількості інших текстильних відходів (що не підлягають переробці);
- ✓ Зменшення кількості відходів пряжі;
- ✓ Переробка або повторне використання поліуретану;
- ✓ Відповідність хімічних речовин RSL, MRSL;



05 Стратегія та цілі Компанії



Цілі

- ✓ Зменшення кількості відходів плівки;
- ✓ Зменшення кількості небезпечних відходів (масла, промаслені ганчірки, люмінесцентні лампи тощо.);
- ✓ Питома витрата води (SWC);
- ✓ Питоме використання енергії (SEC);
- ✓ Питома інтенсивність вуглецю (SCI);
- ✓ Дотримання ліміту показника Integral K (перевищення гранично допустимого скиду стічних вод);
- ✓ Контроль та мінімізація викидів в атмосферу (включаючи пил, NOx, CO, VOC);
- ✓ Відсутність холодоагентів з CFCs та HCFCs;
- ✓ Повторне використання пакувальних матеріалів (палети, картон, конуси);
- ✓ Надання пріоритету автотранспорту з нульовим або низьким рівнем викидів забруднених речовин в атмосферне повітря;



Охорона праці

- ✓ Контроль шумового забруднення;
- ✓ Контроль робочих умов (температура та вологість, пил, ін.);
- ✓ Мінімізація високих ризиків безпеки;
- ✓ Запобігання інцидентам;

05 Стратегія та цілі Компанії

Цілі

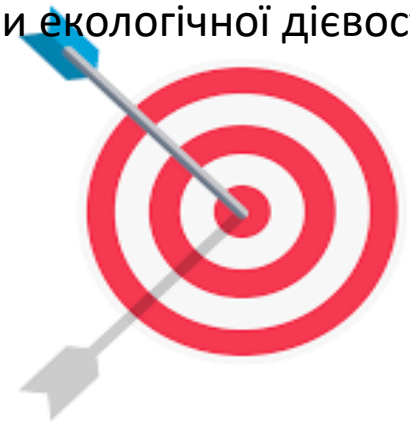
Соціальна відповідальність

- ✓ Дитяча праця не використовується;
- ✓ Не допущення випадків переслідування, зловживань та корупції;
- ✓ Забезпечення працівників безкоштовною та якісною питною водою;
- ✓ Коефіцієнт плинності кадрів протягом року.

Плани на 2024

Планується переглянути та розширити перелік цілей Компанії в наступних сферах:

- Якість
- Екологічне управління, включаючи показники екологічної дієвості
- Охорона праці
- Соціальна відповідальність



05 Стратегія та цілі Компанії

Результати
2023
Загальні

Ціль	Опис	Цільове значення	Результат	Статус
Постійне вдосконалення ефективності систем управління	Рівень досягнення цілей	100%	100%	Досягнуто
Підтримка результативності системи управління СТУ шляхом продовження сертифікації відповідно до вимог стандартів STeP, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001	Результати ресертифікаційного аудиту ISO 9001/наглядових аудитів STeP, та ISO 14001 + ISO 45001	Отримання сертифікату ISO 9001/продовження сертифікатів STeP, ISO 14001, ISO 45001	сертифікат ISO 9001 отримано/продовжено сертифікати STeP, ISO 14001, ISO 45001	Досягнуто
Вдосконалення усвідомлення вимог політик системи управління	% навчених працівників	100%	100%	Досягнуто
Дотримання вимог законодавства у сфері управління соціальної відповідальності, безпеки праці, екології, якості.	Результати моніторингу законодавчих вимог	0 випадків порушення законодавства 2023	0 випадків порушення законодавства 2023	Досягнуто

05 Стратегія та цілі Компанії

Результати
2023
Екологія

Ціль	Опис	Цільове значення	Результат	Статус
Зменшення кількості відходів полотна (що підлягають переробці)	% відходів полотна на 1 кг виготовленого полотна	$\leq 18\%$	5,4%	Досягнуто
Зменшення кількості інших текстильних відходів (що не підлягають переробці)	% інших текстильних відходів на 1 кг виготовленої продукції	$\leq 15\%$	5,9%	Досягнуто
Зменшення кількості відходів пряжі	% відходів пряжі	$\leq 14\%$	5,4%	Досягнуто
Зменшення кількості відходів плівки	% повторно використаної плівки	$\leq 40\%$	38,80%	Досягнуто.

05 Стратегія та цілі Компанії

Результати
2023
Екологія

Ціль	Опис	Цільове значення	Результат	Статус
Відповідність хімічних речовин RSL, MRSL	% відповідності хімічних речовин RSL та MRSL	≥90%	99%	Досягнуто
Зменшення кількості небезпечних відходів (люмінесцентні лампи, використані батарейки)	% небезпечних відходів за рік порівняно з минулим роком	≤92%	17,3%	Досягнуто
Питома витрата води (SWC)	l/kg	≤63 l/kg	36,4	Досягнуто
Питоме використання енергії (SEC)	kW годин/kg	≤8,8 kW годин/kg	5,95 kW годин/kg	Досягнуто
Питома інтенсивність вуглецю (SCI)	kg CO2 eq/kg	≤1,95 kg CO2 eq/kg	1,17 kg CO2 eq/kg	Досягнуто
Дотримання ліміту показника Integral K (перевищення гранично допустимого скиду стічних вод)	Не більше 1,8 integral k	Не більше 1,8 integral k	1,495 integral k	Досягнуто

05 Стратегія та цілі Компанії

Результати
2023
Екологія

Ціль	Опис	Цільове значення	Результат	Статус
Контроль та мінімізація викидів в атмосферу (включаючи пил, NOx, CO, VOC)	Зменшити значення на 0,1%	Поточне значення <=99% від минулого показника	16.3% *	Досягнуто
VOC			22.6%	
Пил			0%	
CO			18.2%	
NOx			24.5%	
	* Показники наведені відповідно до розрахунків зі Звіту про викиди забруднюючих речовин та парникових газів в атмосферне повітря зі стаціонарних джерел за попередній звітний рік та є на 16,3% (середнє значення) менші ніж у попередній звітний рік.			
Відсутність холодоагентів з CFCs та HCFCs	0 холодоагентів з CFCs та HCFCs	0	0	Досягнуто

05 Стратегія та цілі Компанії

Результати
2023
Екологія

Ціль	Опис	Цільове значення	Результат	Статус
Повторне використання пакувальних матеріалів (палети, картон, конуси)	% повторно використаних пакувальних матеріалів	≥95% від загальної кількості	98,99%	Досягнуто
Надання пріоритету автотранспорту з нульовим або низьким рівнем викидів забруднених речовин в атмосферне повітря	% електричних автотранспорту задіяних на виробничих площах	≥55% від загальної кількості	65,0%	Досягнуто
Переробка або повторне використання поліуретану	% поліуретану, який передається ліцензованій компанії для подальшої переробки або повторного використання	≥95%	100%	Досягнуто

05 Стратегія та цілі Компанії

Результати
2023
Охорона праці

Ціль	Опис	Цільове значення	Результат	Статус
Контроль шумового забруднення	0 відхилень від лімітів за 2023	0	0	Досягнуто
Контроль робочих умов (температура та вологість, пил, ін.)	0 відхилень від лімітів за 2023	0	0	Досягнуто
Мінімізація високих ризиків безпеки	% зменшених високих ризиків	>=95%	100%	Досягнуто
Запобігання інцидентам	Кількість інцидентів у сфері охорони праці	0	0	Досягнуто

05 Стратегія та цілі Компанії

Результати
2023
Соціальна
відповідаль
ність

Ціль	Опис	Цільове значення	Результат	Статус
Дитяча праця не використовується	0 працівників зі статусом «дитина»	0	0	Досягнуто
Не допущення випадків переслідування, зловживань та корупції	0 випадків	0 випадків	0	Досягнуто
Забезпечення працівників безкоштовною та якісною питною водою	параметри питної води в межах норми	0 відхилень від норми	0	Досягнуто
Коефіцієнт плинності кадрів протягом року	коефіцієнт коливання працівників	<=15%	11,32%	Досягнуто

05 Стратегія та цілі Компанії

Результати
2022
Якість

Ціль	Опис	Цільове значення	Результат	Статус
Зменшення кількості невідповідної продукції	Кількість зовнішніх рекламаций (8D reports)	≤ 11 рекламаций	1 рекламація	Досягнуто
Зменшення кількості утилізованої продукції	% утилізованого полотна	$\leq 1,30\%$	0,72%	Досягнуто
Вчасність відправлень готової продукції	% вчасно закритих інвойсів	100%	100%	Досягнуто

Сфера	Кількість отриманих внутрішніх/зовнішніх рекламаций
Якість	3/1
Екологія	0/0
Охорона праці	0/0
Соціальна відповідальність	0/0

06 Наша основна політика та цілі

Коротко наша Політика у сфері екологічного управління описана словами:

Ми прагнемо зменшити вплив нашої діяльності на навколишнє середовище!



06 Наша основна політика та цілі

Соціальна та екологічна відповідальність. Ми усвідомлюємо, що маємо узгоджувати наші дії зі специфікою економіки та навколишнього середовища, а також з відповідальністю, яку ми несемо перед громадою в цілому та перед майбутніми поколіннями.

Процеси. Ми створюємо процеси не лише для забезпечення найкращої якості нашої продукції, але й для того, щоб надати пріоритет здоров'ю та безпеці людини та мінімізувати негативний вплив на навколишнє середовище.

Постійне вдосконалення. Ми будемо регулярно переглядати наші процеси та дії, а також оцінювати їхній вплив на навколишнє середовище. Таким чином ми визначаємо слабкі сторони та потенціал для вдосконалення та забезпечуємо ефективність нашої системи управління.

06 Наша основна політика та цілі

Тому ми повинні:

- Постійно підвищувати ефективність систем управління.
- Розвивати компетентність наших працівників та їх знання системи управління.
- Бути впевненими, що розуміємо потреби та вимоги Замовників.
- Розуміти, що вчасність постачання та зменшення кількості невідповідної продукції – це одні з найважливіших показників якості.
- Постійно задовільняти або перевищувати очікування наших замовників.
- Підтримувати відповідність національному законодавству, регіональним та галузевим вимогам, іншим нормативно-правовим актам у сфері екологічного управління, охорони здоров'я та безпеки праці, а також відповідність чинним нормативним вимогам у сфері якості.
- Впроваджувати необхідні дії та ресурси для забезпечення здоров'я, безпеки, санітарно-гігієнічних норм на робочих місцях з метою попередження впливу професійних ризиків, травматизму, погіршення захворювання та мінімізувати їхні ризики, наскільки це можливо.

06 Наша основна політика та цілі

Тому ми повинні:

- Забезпечувати безпечну експлуатацію та обслуговування обладнання та інфраструктури на робочих місцях.
- Послідовно впроваджувати коригувальні дії для усунення причин та запобігання повторенню потенційних невідповідностей або інцидентів.
- Підтримувати відповідальне споживання енергії та покращувати енергоефективність наскільки це можливо.
- Забезпечувати раціональне використання природних ресурсів, сировини, матеріалів, враховуючи хімічні речовини.
- Забезпечувати контроль використання хімічних речовин та зменшувати скиди небезпечних хімічних речовин під час виробництва.
- Запроваджувати принципи зеленої хімії та замінювати небезпечні хімічні речовини, коли це можливо.
- Зменшувати кількість утворюваних відходів, забезпечувати їх безпечне зберігання та утилізацію.
- Контролювати та мінімізувати будь-які потенційні забруднення, пов'язані з нашою діяльністю.

06 Наша основна політика та цілі



06 Наша основна політика та цілі

Planned main goals in the environmental field for 2023

Наші цілі на
2024 рік

Ціль	Опис	Цільове значення
Зменшення кількості відходів пряжі	% відходів пряжі	$\leq 14\%$
Зменшення кількості відходів полотна (що підлягають переробці)	% відходів полотна на 1 кг виготовленого полотна	$\leq 18\%$
Зменшення кількості інших текстильних відходів (що не підлягають переробці)	% інших текстильних відходів на 1 кг виготовленої продукції	$\leq 15\%$
Питоме використання енергії (SEC)	Кількість енергії, яка витрачається на виробництво 1 кг продукції	$\leq 8,8$ kW годин/kg
Питома витрата води (SWC)	Кількість води, що витрачається на виробництво 1 кг продукції	≤ 63 l/kg
Питома інтенсивність вуглецю (SCI)	Кількість CO ₂ на 1 кг виробленої продукції	$\leq 1,95$ kg CO ₂ eq/kg

07 Система екологічного управління

Чому це важливо

Ми постійно працюємо над покращенням якості наших процесів і сприянням екологічному управлінню в довгостроковій перспективі

Що ми робимо

Ми постійно працюємо в наступних сферах:

- Зниження споживання енергії;
- Зменшення кількості відходів, у тому числі дослідження шляхів повторного використання деяких матеріалів (наприклад, пакувальних матеріалів: картону, поліуретану, плівки тощо);
- Зменшення кількості небезпечних відходів (масла, промасленого ганчір'я, люмінесцентних ламп тощо);
- Контроль викидів в повітря;
- Дослідження нових шляхів покращення якості стічних вод;
- Дослідження нових шляхів зменшення вуглецевого сліду;
- Зменшення кількості використаного паперу.

07 Система екологічного управління

Що ми
робимо

Компанія активно працює в напрямку розвитку системи екологічного управління, сумлінно керується законодавством України у сфері екології.

Зокрема, у 2023 році сплачено екологічний податок у сумі 6 407.29 грн., плата за користування надрами – 30 285.03 грн., збір за спеціальне використання ресурсів (води) – 116 490.36 грн.



08 Екологічні аспекти. Використання води.

Що ми
робимо

- За звітний період з артезіанської свердловини відібрано 120,6 тис. м³ води, з міського водопроводу – 0 тис. м³.
- З них на виробничі потреби витрачено 113,5 тис. м³ води, на господарсько-питні потреби – 7,1 тис. м³ води.
- Індекси не перевищують лімітів використання.
- близько 31% зниження загального споживання в 2023 році порівняно з 2022 роком.



08 Екологічні аспекти. Викиди в повітря

Наші
результати

Тип викиду	2019	2020	2021	2022	2023
Оксид азоту - N ₂ O	0,007	-	-	0,0067	0,006
Сполуки азоту	2,475	0,182	3,174	2,440	1,844
Діоксид азоту NO+NO ₂	2,468	0,182	3,174	2,434	1,838
Речовини у вигляді суспендованих твердих частинок	3,762	1,378	1,611	1,313	1,313

08 Екологічні аспекти

Споживання

Що ми
робимо

Ресурс	Кількість	Рівень виробництва	Відносна вартість
Газ	1,434,49 m ³	3,203,84 tons	6.17 kWh/kg
Електроенергія	4,684,47 kWh	3,203,84 tons	
Вода	116,763 m ³	3,203,84 tons	36.4 m ³ /kg
Стічні води: середній коефіцієнт забруднення 1.495			



09 Управління відходами

Утилізація відходів

Відходи, т	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Текстиль	1641,915	1400,8	1479,395	2014,576	596,248	536,262
Масла/мастила та промаслене ганчір'я	14,500	5,25	5,1	2,3	2,113	1,14
Відпрацьовані люмінесцентні лампи	0,637	0,826	0,356	0,54	0,255	0,036
Муніципальні відходи (змішані)	116,5	114	107,69	124,96	98,736	96,976
Метал	5,565	–	–	–	–	–
Пластик (пакування)	0,1	0,25	0,05	7	13,5	13,07
Деревина	0,2	0,2	0,15	–	–	–
Папір/картон	0,5	0,51	1,3	10,715	98,06	78,96
Скло	0,2	0,21	0,015	–	–	–
Гума/латекс	0,156	0,546	–	–	–	36,84
Відходи хімії	–	–	–	15,41	–	–
Упаковка від лаків, фарб	–	–	–	1,5	–	0,02
Використані швейні голки	–	–	–	0,05	0,13	0,05
Відпрацьовані аерозольні балончики	–	–	–	0,1	0,06	0,02
Офісне обладнання	–	–	–	0,719	–	–
Шлам	2	2	–	–	0,735	–
Контейнери	–	0,1	–	–	–	0,02
Медичні відходи	–	0,01	–	0,005	–	0,005
Транспортні відходи	–	0,002	–	–	–	–
Відпрацьовані батарейки	–	–	–	–	0,04	0,015
Відходи загалом	1782,273	1524,704	1594,056	2177,875	809,877	763,414
Виробництво загалом	5659,531	4908,954	5638,075	7290,767	5842,07	4848,23
Фракція відходів	31,5	31,1	28,3	29,9	13,9	15,7

Що ми
робимо



10 Прагнення досягти мінімізації вуглецевого сліду та викидів парникових газів

Наш фокус

ВДОСКОНАЛЕННЯ: впровадження нових технологій, обладнання, модернізація існуючих машин, регулярний сервіс та технічне обслуговування обладнання, постійне підвищення якості продукції для зменшення кількості браку, вдосконалення виробничих процесів (зменшення повторної обробки, кількості бракованої продукції, перевиробництва, простою обладнання тощо) щоб зменшити споживання енергії, запровадити принципи бережливого виробництва LEAN на виробництві.

ПЕРЕРОБКА: належним чином переробляйте будь-який пластик, папір, скло, метал, текстиль тощо.

ПОВТОРНЕ ВИКОРИСТАННЯ: пакувальні матеріали, відходи текстилю для внутрішньотехнічних потреб тощо.

Наші цілі на 2024 рік

Викиди парникових газів відповідно до виробництва: Kg CO₂ eq/kg виробництва ≤ 1.95

Питома інтенсивність вуглецю (SCI): кількість 1 кг виробленої продукції ≤ 1.95 kg CO₂ eq/kg

10 Повторне використання пакувальних матеріалів

Наш фокус

Зменшення кількості пакувальних матеріалів. Ми повторно використовуємо упаковку нашої продукції, щоб зменшити кількість необхідних матеріалів, забезпечуючи при цьому найвищу якість товарів для наших замовників.

Ми завжди шукаємо способи перепрофілювання або переробки того, що інакше могло б стати відходами.



11 Плани щодо мінімізації впливу на навколишнє середовище

№	Сфера	Опис проекту	Статус	Термін	Додаткова інформація
1.1	Освітлення	Повна заміна люмінесцентних ламп на світлодіодні в приміщеннях	В процесі	2024*	Близько 87% всіх виробничих і складських приміщень освітлюються світлодіодами на даний час. Це призводить до приблизно 200 000 кВт-годин енергозбереження на рік, що еквівалентно скороченню викидів CO ₂ в еквіваленті 45 тонн. Заміна люмінесцентних ламп позбавить від ризику, пов'язаного з небезпечними відходами цього виду.
1.2	Освітлення	Монтаж вуличного освітлення з сутінковими датчиками	В процесі	2024*	Змінено близько 60% зовнішнього освітлення.
2.1	Водопостачання	Заміна насосів холодного та гарячого водопостачання на виробництві	Заплановано	2024*	Наявним насосам більше 25 років, вони керуються контролером увімкнення/вимкнення. Насоси та приводні двигуни неодноразово ремонтувалися; проблематичне постачання запасних частин. Ідея полягає в тому, щоб встановити сучасну насосну станцію GRUNDFOSS з приводом VLT.
3.1	Паровий котел(и)	Автоматична продувка парового котла з рекуперацією тепла	Заплановано	2024*	Економічна доцільність автоматизації системи продувки парового котла становить близько 1-2%.
3.2	Паровий котел(и)	Установка економайзера	Заплановано	2024*	Стандартна установка фурнітури для підвищення ефективності котлів.
4	Енерго/водний аудит	Енергетичний та/або водний аудит зовнішньої спеціалізованої компанії	Заплановано	2024*	Залучення зовнішньої спеціалізованої компанії для проведення енергетичного/водного аудиту стане хорошим початком для визначення вузьких місць в енергоменеджменті. STeP рекомендує проводити такі заходи не рідше одного разу на три роки.
5	Компресори	Підвищення ефективності споживання стисненого повітря	В процесі	2024*	Впровадити та підтримувати програму усунення витоків, моніторинг споживання стисненого повітря шляхом встановлення приладів обліку, використання малоспоживаючого обладнання тощо. Дослідити можливість встановлення централізованої системи моніторингу/контролю повітряних компресорів.
6	Стічні води	Можливості покращення якості стічних вод	В процесі	2024*	Продовження пошуку рішення від спеціалізованих компаній щодо швидких та ефективних можливостей покращення певних критичних параметрів стічних вод.

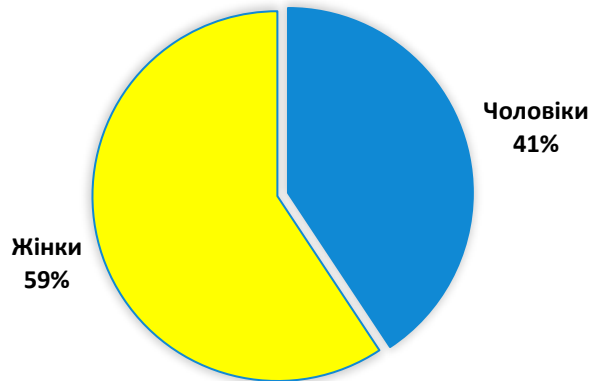
№	Сфера	Опис проекту	Статус	Термін	Додаткова інформація
7	Енергетичний моніторинг	Впровадити ефективну систему ординатного енергомоніторингу до критичного енергоспоживаючого обладнання та окремих процесів.	В процесі	2024*	Споживання енергії зараз контролюється в загальному, а не для всіх процесів. Це дало можливість визначити конкретні рівні споживання. Наявні засоби повинні бути більш зручними для отримання даних протягом визначеного періоду часу. Наступний крок - установка моніторингового обладнання (вода, енергія, газ) для "енергокритичного" обладнання - стентер-рами, ламінатор, трафаретний принтер тощо. Останнє питання - отримати набір обладнання для он-лайн установки для визначення споживання для окремих операцій для пошуку можливостей для подальшого вдосконалення.
8	Опалення/охолодження	Встановлення залежного від зовнішньої температури контролера, для централізованого опалення та охолодження	Заплановано	2024*	Зниження надлишкового теплогенерування або споживання енергії для охолодження повітря в виробничих приміщеннях шляхом впровадження контролерів, що залежать від зовнішньої температури.
9	Реактивна енергія	Монтаж шаф конденсаторних батарей	В процесі	2024*	У зв'язку зі збільшенням споживання енергії існуюча система компенсації реактивної енергії повинна бути модифікована. Це сприятливо позначиться на кабелях електроживлення та електричних машинах. Крім того, очікується економія на оплаті електроенергії.
10	Вентиляція	Енергоефективна вентиляція з рекуперацією тепла для відділу формування полотна	Заплановано	2024*	Існуюча система повністю здійснює повітрообмін для забезпечення більш-менш комфортних умов роботи. Тому ефективність такої системи низька, особливо в холодну пору року.
11	Відходи	Контроль утилізаційної компанії шляхом аудиту 2 сторони.	Заплановано	2024*	Розглянути можливість проведення аудиту найбільш критичних компаній з утилізації відходів.

* Враховуючи те, що введення військового стану, внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України, з 24.02.2022 р. до його офіційного завершення, є надзвичайними, невідворотними обставинами, деякі заплановані плани дій можуть бути перенесені на 2025 рік.

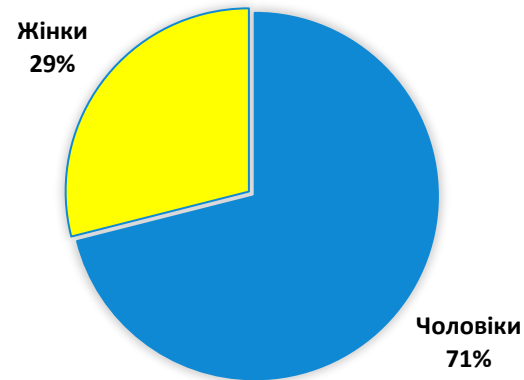
12 Соціальні аспекти та кадрова політика

Станом на 31.12.2023 в Компанії працювало 838 осіб, частка жінок становила 59%. З них 38 осіб обіймали керівні посади (начальників відділів та їх заступників), частка жінок становила 29%.

ГЕНДЕРНА СТРУКТУРА КОМПАНІЇ
2022



КЕРІВНИЦТВО КОМПАНІЇ
2022



В Компанії жінкам і чоловікам надаються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по службі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці кадрів, створюються умови праці, що дозволяють жінкам і чоловікам працювати на рівних; є можливість поєднувати роботу з сімейними обов'язками; вживаються заходи для запобігання та захисту від сексуальних домагань та інших форм насильства за ознакою статі.

Існує офіційна політика «Проти дискримінації, утисків, жорстокого поводження, сексуальних домагань. Дисциплінарні стягнення», «Соціальна відповідальність» та ін.

ДП «Сундс Текстиль Україна» – це соціально орієнтована компанія. Ми дбаємо про права людей з інвалідністю. Фактична частка працевлаштованих інвалідів від загальної кількості працівників становить 6,5%.

12 Соціальні аспекти та кадрова політика

Зобов'язання

Корпоративна соціальна відповідальність є невід'ємною частиною нашої стратегії управління.

Ми визнаємо важливість захисту всіх людських, соціальних, екологічних цінностей, фінансових, інформаційних і репутаційних цінностей.

Ми прагнемо ставитися до кожної людини з повагою та гідністю, тому напрямами нашої політики у сфері соціальної відповідальності є:

Люди

- Захист прав людини, професійної етики та належних умов праці, забезпечення належних трудових відносин.
- Поліпшення соціально відповідальної поведінки.
- Дотримання принципів добросовісної конкуренції та боротьби з корупцією.
- Дотримання етичної поведінки щодо наших ділових партнерів.
- Дотримання принципу відкритості та прозорості співпраці із зацікавленими сторонами.
- Відповідальне управління ланцюгами поставок та відповідальне ставлення до зацікавлених сторін (підрядників, споживачів, третіх сторін).
- Підвищення обізнаності працівників у сфері корпоративної соціальної відповідальності.

12 Соціальні аспекти та кадрова політика

Громада та навколишнє середовище

- Розвиток соціально відповідальних ділових відносин з місцевою громадою.
- Розвиток партнерських відносин з місцевою владою та громадою.
- Дотримання вимог законодавства, національного та регіонального законодавства, в тому числі у сфері праці, прав людини та охорони навколишнього середовища.
- Відповідність міжнародним стандартам (STeP by OEKO-TEX®, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001).

Постійне вдосконалення. Ми повинні регулярно переглядати наші процеси та дії, а також оцінювати їхній вплив з метою вдосконалення і забезпечення ефективності нашої системи управління.

Співпраця з діловими партнерами. Компанія очікує від своїх ділових партнерів (постачальників, субпостачальників, підрядників, субпідрядників) дотримання подібних стандартів та державного законодавства в країнах, де вони працюють. У випадку, якщо порушення цих вимог стане відомим для нас і не буде здійснено коригувальні дії в обумовлені терміни, ми залишаємо за собою право припинити співпрацю з цим діловим партнером.

12 Соціальні аспекти та кадрова політика

У компанії є матеріальні, нематеріальні мотивації для працівників, включаючи соціальні блага.

Матеріальна мотивація

- прозора та легальна заробітна плата;
- доплата за роботу в нічний та надурочний час;
- регулярні мотиваційні бонуси;
- нерегулярні грошові премії з нагоди певних подій (певні досягнення в роботі);
- повністю оплачувана відпустка, лікарняний та пенсійні внески;
- безкоштовний проїзд або компенсація проїзду.

Нематеріальна мотивація

Не менш важлива нематеріальна мотивація:

- подарунки з нагоди деяких свят;
- навчання;
- корпоративні свята;
- відкритість та постійний діалог керівництва з персоналом;
- безкоштовні обіди в сучасній їдальні;
- послуги лікаря та медичної сестри в медичному центрі Компанії як соціальна пільга.

12 Соціальні аспекти та кадрова політика

Керівництво Компанії, вищі посадові особи формують етичний стандарт нетерпіння до будь-яких форм і проявів корупції на всіх організаційних і структурних рівнях.

Підприємство на постійній основі підлягає перевірці фінансово-господарської діяльності, контролю за повнотою та правильністю даних у бухгалтерському обліку та дотриманням норм чинного законодавства та внутрішніх нормативних вимог Компанії.

У своїй роботі працівники компанії керуються положеннями «Антикорупційної політики».



13 Повага до прав людини

Працівники підприємства у своїй роботі керуються положеннями «Антидискримінаційної політики».

Права людини захищені національним і міжнародним правом.

Наш фокус на
2024 рік

Підтримка системи управління соціальною відповідальністю (SRMS) відповідно до найкращих галузевих стандартів.



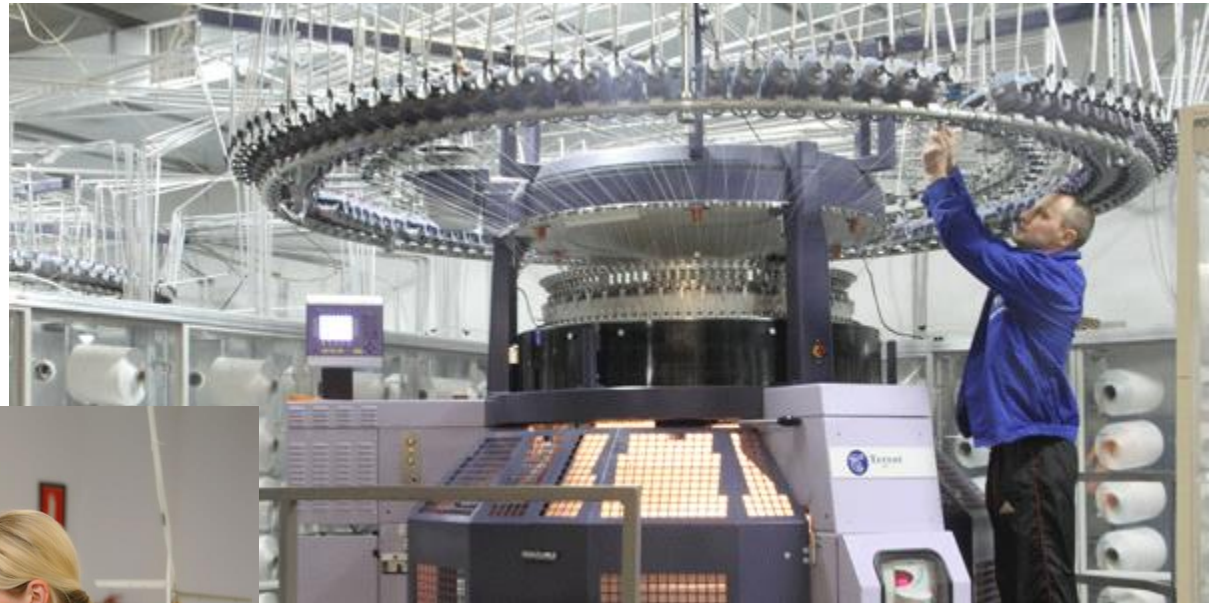
Corporate Social Responsibility

Наступні основні права будуть відображені в SRMS, але не обмежувачись цим списком:

- ❖ Жодної дискримінації, дотримання принципів рівних можливостей та рівного ставлення.
- ❖ Вільний вибір працевлаштування (без примусової праці).
- ❖ Заборона дитячої праці.
- ❖ Гідна заробітна плата.
- ❖ Свобода колективних переговорів і об'єднань.

14 Дослідження та інновації

Компанія розробляє нові види тканин і готової продукції. Для цього існує відділ дизайну полотна та дільниця розвитку швейного виробництва.



15 Розвиток компетентності

ДП «Сундс Текстиль Україна» активно розвиває напрямок навчання працівників.

В рамках діючої системи управління, сертифікованої у відповідності з вимогами стандартів STeP, ISO 9001, ISO14001, ISO 45001, працівники проходять періодичне внутрішнє та зовнішнє навчання відповідно до плану навчань із залученням кваліфікованих консультантів, зокрема у 2023 році були заплановані та проведені тренінги за такими темами:

- ✓ Стандарт ISO 9001:2015. Основи стандарту та внутрішні аудити Системи менеджменту якості. Вимоги стандарту ISO 19011:2018;
- ✓ Навчання щодо вимог політик у сфері соціальної відповідальності та систем управління якістю, охороною праці, екології;
- ✓ Опрацювання рекламацій. Порядок створення та заповнення 8D звітів;
- ✓ Правила поведження з хімічними речовинами та практичні навички поведінки при розливі хімічних речовин під час проведення вантажно-розвантажувальних робіт;
- ✓ Ефективні трудові відносини – офіційні та неформальні аспекти;
- ✓ Види відходів та основні принципи поведження з ними;
- ✓ Преміювання працівника: заохочувальні виплати;
- ✓ Правила користування пожежними кран-комплектами;
- ✓ Порядок розслідування нещасних випадків на підприємстві;
- ✓ Основні права та обов'язки уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці.

На підприємстві працює Швейна школа, де новоприйняті працівники, такі як швачки та оператори швацького устаткування вчаться шити вироби відповідно до вимог замовника.

15 Розвиток компетентності

Статистика зовнішніх навчань, проведених для працівників Підприємства

Назва навчання	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Курс внутрішнього аудитора на основі стандартів ISO 14001:2015 та ISO 19011:2018	-	-	3	3	6	-	2	-
Курс внутрішнього аудитора на основі стандартів ISO 9001:2015 та ISO 19011:2018	22	-	-	-	5	-	-	3
Систему управління ризиками на основі стандарту ISO/IEC 31010:2009	-	2	-	-	-	-	-	-
Курс внутрішнього аудитора на основі стандартів ISO 45001:2018 та ISO 19011:2011	-	-	2	-	-	15	-	-
Курс внутрішнього аудитора на основі стандартів ISO 50001:2018 та ISO 19011:2011	-	-	-	-	-	-	7	-
Курс Надання долікарської медичної допомоги	-	-	-	-	-	-	95	-

16 Захист працівників та інвестиції в безпеку робочих місць

Безпека працівників є найвищим пріоритетом компанії!



Відповідно до законодавства України на підприємстві діє система охорони праці, зокрема на ДП «Сундс Текстиль Україна» створені безпечні умови праці, які забезпечуються науково обґрунтованими вимогами до робочих місць.

Львівський обласний лабораторний центр МОЗ України щоквартально проводить контроль параметрів виробничого середовища на робочих місцях ДП «Сундс Текстиль Україна» (запиленість, загазованість, шум, освітлення, мікроклімат) згідно із затвердженим графіком.

Атестацію робочих місць з умовами праці у 2018 році пройшли 37 робочих місць (Виробництво полотна). Ще 28 робочих місць (Швейне виробництво) пройшли атестацію робочих місць з умовами праці у 2021 році.

Останні закупки уніформи:

- В 2021 році було придбано уніформу (чоботи гумові, берци, сандалі, футболка, бейсболка, фартух, форма кухаря, халат, штани, шапка зимова, комбінезон теплий, рукавички різні (ПВХ, для зварювання, гумові нестерильні, одноразові, хімічно стійкі, в тому числі для їдальні), маски, окуляри захисні на суму 364 189,15 грн.
- У 2022 році було придбано форму (бейсболка, костюм кухаря, пекарські рукавиці, футболка, гумові чоботи, взуття) та засоби захисту (рукавички, респіратори, протишумні навушники, діелектричні рукавички) на суму 38 927,35 грн.

16 Захист працівників та інвестиції в безпеку робочих місць

- У 2023 році було придбано форму (бейсболка, костюм кухаря, пекарські рукавиці, футболка, взуття) та засоби захисту (рукавички, респіратори, протишумні навушники, жилети сигнальні) на суму 95,212.48.

Трохи статистики за 2023 рік

Кількість інцидентів з охорони праці	0
Лікарняні листи були закриті	1045
- на вагітність і пологи	19
- пов'язані з травмами в побуті (вдома)	36



Для кожного процесу проводиться оцінка ризиків безпеки праці. Усі виявлені ризики успішно зменшуються. Кількість ідентифікованих ризиків, описана в таблиці нижче, є кумулятивним параметром для всіх процесів:

Категорія ризику	Кількість	Закриті
Здоров`я	219	219

17 Система Управління

Система Управління Якістю ДП «Сундс Текстиль Україна» є сертифікованою відповідно до стандарту ISO 9001:2015.



Bureau Veritas Certification

**ДОЧІРНЄ ПІДПРИЄМСТВО «СУНДС ТЕКСТИЛЬ УКРАЇНА»
КОМПАНІЇ «СУНДС ТЕКСТИЛЬ А/С» (ДАНІЯ)**

вул. Чайковського, 1, м. Сокаль, Львівська обл., 80000, Україна

Bureau Veritas Certification Holding SAS – UK Branch підтверджує, що Система Управління вищезазначеної організації перевірена та відповідає вимогам стандартів на системи управління, які вказано нижче

ISO 9001:2015

Сфера сертифікації

**Розробка, виробництво, зберігання та реалізація полотна.
Розробка, виробництво, зберігання та реалізація текстильних виробів.
Лабораторні тестування параметрів полотна на відповідність вимогам.**

Дата початку первинного сертифікаційного циклу:	26 грудня 2017
Дата закінчення попереднього сертифікаційного циклу:	25 грудня 2023
Дата сертифікаційного / ресертифікаційного аудиту:	29 листопада 2023
Дата початку сертифікаційного / ресертифікаційного циклу:	28 грудня 2023

За умови постійного належного функціонування Системи Управління організації цей сертифікат діє до: **25 грудня 2026**

Сертифікат No. **UA231191** Версія: **1** Дата видання: **28 грудня 2023**


Свиріденко О.Я.
Підписано від імені BVCH SAS UK Branch



0008

Адреса органу з сертифікації: **8th Floor, 66 Prescot Street, London E1 8HG, United Kingdom**
Регіональний офіс: **5-й поверх, вул. Симона Петлюри, 28, м. Київ, 01032, Україна**

Додаткові пояснення стосовно сфери сертифікації та чинності цього сертифікату, і вимог, застосованих до системи управління, можна отримати за тел.: **+380 44 354 16 00**

17 Система Управління



Bureau Veritas Certification

**ДОЧІРНЄ ПІДПРИЄМСТВО
«СУНДС ТЕКСТИЛЬ УКРАЇНА»
КОМПАНІЇ «СУНДС ТЕКСТИЛЬ А/С» (ДАНІЯ)**

вул. Чайковського, 1, м. Сокаль, Львівська обл., 80000, Україна

Bureau Veritas Certification Holding SAS – UK Branch підтверджує, що Система Управління вищезазначеної організації перевірена та відповідає вимогам стандартів на системи управління, які вказано нижче

ISO 14001:2015

Сфера сертифікації

**Розробка, виробництво, зберігання та реалізація полотна.
Розробка, виробництво, зберігання та реалізація текстильних виробів.
Лабораторні тестування параметрів полотна на відповідність вимогам.**

Дата початку первинного сертифікаційного циклу: 27 січня 2022
Дата сертифікаційного / ресертифікаційного аудиту: 29 жовтня 2021
Дата початку сертифікаційного / ресертифікаційного циклу: 27 січня 2022
За умови постійного належного функціонування Системи Управління організації цей сертифікат діє до: 26 січня 2025

Сертифікат No. UA230477/1 Версія: 1 Дата ревізії: 14 вересня 2022


Сауріденко О.Я.
Підписано від імені BVCH SAS UK Branch



Адреса органу з сертифікації: 5th Floor, 66 Prescot Street, London E1 8HG, United Kingdom
Регіональний офіс: 5-й поверх, вул. Симона Петлюри, 28, м. Київ, 01032, Україна

Додаткові пояснення стосовно сфери сертифікації та чинності цього сертифікату, і вимог, застосованих до системи управління, можна одержати за тел.: +380 44 354 16 00

Система Екологічного Управління ДП «Сундс Текстиль Україна» є сертифікованою відповідно до стандарту ISO 14001:2015.

17 Система Управління

Система Управління охороною здоров'я та безпекою праці ДП «Сундс Текстиль Україна» є сертифікованою відповідно до стандарту ISO 45001:2018.



Bureau Veritas Certification

**ДОЧІРНЄ ПІДПРИЄМСТВО
«СУНДС ТЕКСТИЛЬ УКРАЇНА»
КОМПАНІЇ «СУНДС ТЕКСТИЛЬ А/С» (ДАНІЯ)**

вул. Чайковського, 1, м. Сокаль, Львівська обл., 80000, Україна

Bureau Veritas Certification Holding SAS – UK Branch підтверджує, що Система Управління вищезазначеної організації перевірена та відповідає вимогам стандартів на системи управління, які вказано нижче


ISO 45001:2018

Сфера сертифікації

**Розробка, виробництво, зберігання та реалізація полотна.
Розробка, виробництво, зберігання та реалізація текстильних виробів.
Лабораторні тестування параметрів полотна на відповідність вимогам.**

Дата початку первинного сертифікаційного циклу: **27 січня 2022**
Дата сертифікаційного / ресертифікаційного аудиту: **29 жовтня 2021**
Дата початку сертифікаційного / ресертифікаційного циклу: **27 січня 2022**
За умови постійного належного функціонування Системи Управління організації цей сертифікат діє до: **26 січня 2025**

Сертифікат No. **UA230478/1** Версія: **1** Дата ревізії: **14 вересня 2022**


Свириденко О.Я.
Підписано від імені BVCH SAS UK Branch



Адреса органу з сертифікації: 5th Floor, 66 Prescot Street, London E1 8HG, United Kingdom
Регіональний офіс: 5-й поверх, вул. Симона Петлюри, 28, м. Київ, 01032, Україна

Додаткові пояснення стосовно сфери сертифікації та чинності цього сертифікату, і вимог, застосованих до системи управління, можна одержати за тел.: +380 44 354 16 00

17 Система Управління

OEKO-TEX®
INSPIRING CONFIDENCE

CERTIFICATE

Company

SC "SUNDS TEXTILES UKRAINE" OF "SUNDS
TEXTILES A/S" (DENMARK)
ЧАЙКОВСЬКОГО СТР., 1
80000 SOKAL', UKRAINE

is granted authorisation according to STeP by OEKO-TEX® to use the
OEKO-TEX® mark for its facility.



Scope

Production of stretch mattress ticking, covers and fabrics (knitting, dyeing, printing, finishing, quilting, lamination,
embroidery, cut&sew)

Auditing and assessment of above mentioned facility meet all requirements of STeP by OEKO-TEX®. The holder of the certificate
has declared to the auditing institute

OETI

to run the production site according to the requirements of STeP by OEKO-TEX® and its 6 modules during the period of validity of
this certificate: chemicals, environmental performance, environmental management, social responsibility, quality management
and safety.

The certificate is valid until 31.12.2024


Zürich, 10.10.2022

OEKO-TEX® Association



Secretary General OEKO-TEX®
Georg Dieners

OETI - Institute for Ecology, Technology and Innovation



Lead Auditor for STeP by OEKO-TEX®
Dipl.-HTL-Ing. Helene Melnitzky

Система Управління ДП «Сундс Текстиль
Україна» є сертифікованою відповідно
до стандарту STeP by OEKO-TEX®.

18 Система Управління Якістю

Наше досягнення

Наші вихідні матеріали, такі як пряжа, хімія, більшість швейних виробів, сертифіковані на відповідність стандартам OEKO-TEX® (наприклад, Стандарт 100).

Етикетки та сертифікати OEKO-TEX® підтверджують безпеку текстильних виробів для людей та екології на всіх етапах виробництва (сировина та волокна, пряжа, тканини, готові до використання кінцеві продукти) впродовж текстильного ланцюжка вартості.

19 Задоволеність замовників

Наш успіх залежить від нашої здатності забезпечувати кращу якість без додаткових витрат для наших клієнтів.

Основні цілі системи управління спрямовані на досягнення зобов'язань перед нашими зовнішніми і внутрішніми зацікавленими сторонами.

Наш фокус на
2024 рік

Підтримка вимог стандарту STeP by OEKO-TEX® і постійне вдосконалення системи управління.

20 Співпраця з постачальниками

Наша мета — позитивно впливати на наших Постачальників і постійно покращувати їхню діяльність.

Для досягнення нашої мети ми проводимо періодичну оцінку постачальників та інформуємо їх про отримані результати.

Наш фокус на
2024 рік

Провести процедуру оцінки наших Постачальників.

21 Фінансові інвестиції

У звітному періоді материнська компанія Sunds Textiles інвестувала в основні фонди ДП «Сундс Текстиль Україна» 24,7 млн грн. Статутний фонд не було збільшено і на кінець року він склав 381,6 млн грн.

22 Ліквідність та зобов'язання

Підприємство є повністю ліквідним, оскільки обсяг ліквідних активів значно перевищує обсяг поточних зобов'язань. Коефіцієнт покриття складає 8,5.

23 Перспективи розвитку

Підприємство має амбітні плани щодо розширення виробництва та збільшення видів продукції, що випускається.

Для цього материнська компанія Sunds Textiles постійно вносить сучасне та високопродуктивне обладнання в статутний фонд Підприємства.

24 Ризики

Відповідно до вимог ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, STeP by OEKO-TEX® Компанія розробила та підтримує систему ідентифікації, оцінки, моніторингу та контролю ризиків, яка гарантує, що ми здатні:

- ✓ досягнення запланованих результатів відповідно до цілей системи управління;
- ✓ запобігати потенційним збиткам від виникнення ризикових випадків та мінімізувати вплив ризиків на діяльність Компанії шляхом вжиття заходів щодо запобігання виникненню небезпечних ситуацій;
- ✓ постійно вдосконалювати діяльність за допомогою заходів, що мінімізують виникнення ризикових ситуацій та покращують бізнес-процеси Компанії.

Оцінка ризиків здійснюється на рівні процесу для таких категорій, як:

Стратегічні	Управлінські	Управління кадрами	Фінансові	Нормативні
Здоров'я	Надзвичайні ситуації та техногенні катастрофи	Основна виробнича діяльність	Забезпечення виробничої діяльності	Підтримка виробничої діяльності
Соціальні	Екологічні	Власність	Інформаційні технології	Операційні

24 Ризики

Основні ризики Компанії, спричинені COVID-19 та введенням військового стану в Україні

Ризик	Можливість	План дій
Загроза здоров'ю працівників Компанії	Розробка заходів контролю та правил поведінки працівників	<ol style="list-style-type: none"> 1. Здійснення санітарних заходів, заходів дезінфекції перед початком та під час робочого дня. 2. Здійснення моніторингу стану здоров'я працівників під час роботи. 3. Здійснення заходів дистанціювання працівників (зменшено кількість працівників за одним столом під час обідньої перерви, введено правило «2 метрів», тощо). 4. Забезпечення комерційного тестування для персоналу. 5. Забезпечення вакцинації персоналу відповідно до індивідуальних графіків. 6. Організовано можливість евакуації працівників до країн ЄС в умовах загрози під час воєнного стану. 7. Організовано можливість дистанційної роботи для окремих груп працівників (включаючи можливість дистанційної роботи з-за кордону). 8. Організовано навчання; встановлено порядок та умови для евакуації працівників під час повітряних тривог та у випадку виникнення надзвичайної ситуації.
Затримка поставок через тимчасову непрацездатність виробничого персоналу	Перерозподіл ресурсів компанії Розширення кількості працівників	<ol style="list-style-type: none"> 1. Звернути увагу на підвищення компетентності персоналу та його взаємозамінність там, де це можливо. 2. Розробити план швидкого найму нових працівників та їх навчання. 3. Розширення чисельності працівників повинно виконуватися в першу чергу зі списку людей, які вже працювали в Компанії, це допоможе зменшити ризик нестачі компетентного персоналу.
Затримка поставок через нестачу/ погіршення якості/ підвищення цін на вхідні ресурси (електроенергія, газ, вода)	Впровадження системи енергетичного менеджменту Встановлення системи з джерелами відновлюваної енергії Раціональне використання вхідних ресурсів	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дослідити можливість впровадження системи енергетичного менеджменту та організувати навчання для відповідальних осіб. 2. Провести енергоаудит на підприємстві для визначення основних джерел втрат під час виробництва. 3. Дослідити можливість зменшення залежності від монопольних постачальників вхідних ресурсів шляхом встановлення системи з джерелами відновлюваної енергії (сонячні батареї та ін.). 4. Дослідити можливі варіанти проектів та провести обчислення орієнтовної вартості впровадження.
Потреби в продуктах важко передбачити в довгостроковій перспективі через розвиток пандемічної ситуації у світі	Швидке зростання продажів в Інтернеті зафіксовано серед найбільших роздрібних продавців матраців	Дослідити перспективний ринок

Subsidiary Company “Sunds Textiles Ukraine” of
“Sunds Textiles A/S” (Denmark)
Ukraine, Sokal
Lviv region
Chaikovskogo str., 1
80000
tel.: +38 032 577 20 11

Дочірнє Підприємство «Сундс Текстиль Україна»
компанії «Сундс Текстиль А/С» (Данія)
Львівська обл.
м. Сокаль
вул. Чайковського, 1
80000
tel.: +38 032 577 20 11